



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail:
chadm_sotzahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 3196179

14.05.2021 № сі/3362

На № 01-19/745/1 від 29.04.2021

КНП «Городнянська міська
лікарня»

**Про реєстрацію змін та
доповнень до колективного
договору**

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору, укладеного між профспілковим комітетом та адміністрацією Городнянської центральної районної лікарні, зареєстрованого 01 березня 2016 року за номером 07, зареєстровано 14 травня 2021 року за номером 3.

Рекомендуємо наступне:

Відповідно до вимог Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 №308/51, доповнити пункти доплат і надбавок

- за роботу в нічний час,
- за поділ робочого дня (зміни) на частини (з перервою більше 2-х годин),
- за збирання і здавання для переробки плацентарної, ретроплацентарної або абортної крові,
- за ненормований робочий день,
- за роботу із шкідливими та важкими умовами праці

розділу «Доплати» в Додатку №3 «Перелік працівників, яким встановлюються доплати і надбавки, умови їх запровадження» конкретними переліками посад, затвердженими керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом.

Заступник начальника управління

Алла НЕХАЙ

Наталія Слинко 72-41-02

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**профспілкового комітету та
адміністрації**

**Городнянської центральної районної
лікарні на 2016-2020 роки,
зарєєстрованого за реєстраційним
номером 07 від 01 березня 2016 року**

Схвалено
загальними зборами
трудоного колективу
КНП «Городнянська
міська лікарня»
16 березня 2021 року
протокол №6

1. Внести зміни до пункту 2.2.6. розділу 2.2. Колективного договору виклавши його в наступній редакції:

«2.2.6. Проводити обов'язкову оплату праці медичних працівників, які залучаються до чергувань вдома.»

2. Додаток №6 «Перелік посад працівників, яким встановлюється доплата за використання у роботі дезінфекційних засобів та прибирання туалетів (10% посадового окладу)» до Колективного договору виключити .

3. Розділ Доплати в Додатку №3 «Перелік працівників, яким встановлюються доплати і надбавки, умови їх запровадження» до Колективного договору викласти в наступній редакції:

«

Назва доплат і надбавок	Категорії працівників, яким встановлюються доплати і надбавки	Розмір доплат і надбавок
<u>ДОПЛАТИ</u>		
За суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.	Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітники, які виконують в тому ж самому закладі поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або тимчасово відсутнього працівника.	До 50% посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір установлюється залежно від кваліфікації, складності та обсягу виконуваних робіт.
За роботу в нічний час (22.00 – 6.00)	Вказуються конкретні переліки посад та підрозділів, за роботу в яких проводяться ці доплати. Ці переліки повинні бути затверджені головним лікарем та рішенням профспілкового комітету.	- 35% годинної тарифної ставки, за кожну годину роботи в нічний час, коли робота не має екстреного характеру; - 50% годинної тарифної ставки, коли працівники зайняті наданням екстреної, швидкої та невідкладної мед. допомоги (у т.ч. водії сан. автомобілів швидкої,

		невідкладної мед. допомоги), а також ті, хто працює у відділеннях (палатах) анестезіології та інтенсивної терапії, для новонароджених дітей у пологових (акушерських) відділеннях.
За науковий ступінь	Кандидат наук Доктор наук	У граничному розмірі 15% посадового окладу У граничному розмірі 25% посадового окладу
За поділ робочого дня (зміни) на частини (з перервою більше 2-х годин)	Працівники закладу <u>за їх згодою</u> . Перелік затверджується генеральним директором та рішенням профкому	До 30% посадового окладу (тар. ставки)
За збирання і здавання для переробки плацентарної, ретроплацентарної або абортної крові	Мед. працівники, які виконують цю роботу (вказати конкретний перелік посад).	За розцінками, затвердженими облдержадміністрацією.
За ненормований робочий день	Водії автотранспортних засобів (санітарних) конкретний перелік посад, затверджується генеральним директором та рішенням профкому).	25% тарифної ставки за відпрацьований час.
За роботу із шкідливими та важкими умовами праці.	Робітники, зайняті на таких роботах (вказати конкретний перелік посад).	До 12% посадового окладу (тарифної ставки) за <u>результатами атестації робочих місць цих категорій працівників</u> .
За використання у роботі дезінфекційних засобів, за прибирання туалетів.	Працівники (в т.ч. молодші мед. сестри) інфекційного та паліативного відділень, які використовують у роботі дез. засоби і які зайняті прибиранням туалетів у разі значної кількості хворих на	10 % посадового окладу (тарифної ставки).

	Covid-19 (у разі заповнення ліжко-місць в інфекційному відділенні не менше ніж на 100 % хворими на Covid-19) на підставі заяви медичного директора та наказу генерального директора погодженого головою профкому.	
--	--	--

4. Доповнити таблицю додатка №10 «Перелік робіт і посад працівників з ненормованим робочим днем та тривалість встановленої для працівників, які працюють на цих роботах і посадах, додаткової відпустки за ненормований робочий день» до Колективного договору новим рядком в наступній редакції:

«

№	Найменування посади	Кільсть чоловік	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
24	Фахівець з публічних закупівель	1	7

»

5. Дію змін та доповнень до Колективного договору профспілкового комітету та адміністрації Городнянської центральної районної лікарні на 2016-2020 роки, зареєстрованого за реєстраційним номером 07 від 01 березня 2016 року, вважати з 01.04.2021 року.

Генеральний директор
КНП «Городнянська міська лікарня»
О.В. Ігнатенко



_____ р

Голова профспілкового комітету
КНП «Городнянська міська лікарня»
Д.І. Березовський



« _____ » р.

Прошито

та пронумеровано
4 (чотири аркуші)

Генеральний директор
КНП «Городишівська міська лікарня»

Голова профкому
КНП «Городишівська міська лікарня»

Березовський Д.І.

